



Werk **Veilig** Voel je **Veilig**

Update Veiligheid BAM Nederland - mei 2026

Beste relatie,

Bij BAM zorgen we samen voor een veilige werkomgeving, zodat iedereen elke dag veilig thuiskomt. Veilig werken en je veilig voelen is de basis van ons werk. Door open gesprekken te stimuleren en iedereen in staat te stellen goed voor zichzelf en collega's te zorgen, werken we continu aan een cultuur waarin veiligheid altijd op de eerste plaats komt.

Ter ondersteuning hiervan publiceren wij periodiek een nieuwsbrief om jou als gewaardeerde ketenpartner te informeren over actuele veiligheidsonderwerpen. Ook publiceren we Safety Alerts en Incident Data Sheets naar aanleiding van incidenten of onderwerpen die in de branche actueel zijn. Deze zijn bedoeld om zoveel mogelijk mensen te informeren over een incident, zodat we ervan kunnen leren en herhaling kunnen voorkomen.

We hopen met het delen van deze informatie te bereiken dat veiligheid voor iedereen een tweede natuur wordt, zodat iedere medewerker aan het einde van de dag weer veilig en gezond thuiskomt.

In deze editie:

1. Focuspunt: Levensreddende Regels en Veiligheidsafspraken
2. Voorkomen en leren van incidenten
3. Ontwikkel jij met ons mee op de Veiligheidsladder?
4. Trede 4 SCL voor Bouw & Techniek, Specials en Residential
5. BAM Veiligheidsdag
6. Toolboxen
7. Website BAM Veiligheid.
8. Deel deze nieuwsbrief!

Wil je deze nieuwsbrief ook in de toekomst blijven ontvangen, dan hoef je niets te doen. Mocht je geen prijs stellen op deze nieuwsbrief, gegevens willen wijzigen of een collega hiervoor willen aanmelden, dan kun je gebruik maken van de aan- en afmeldopties onderaan deze mailing.

Heb je vragen of opmerkingen over deze nieuwsbrief, wellicht heb je verbeteringsuggesties of mis je bepaalde onderwerpen? Wij vernemen het graag.

Met vriendelijke groet,
BAM Nederland

Lonneke Holierhoek, Directeur HSE ad interim
Richard Piekar, Directeur Inkoop

1. Focuspunt: Levensreddende Regels en Veiligheidsafspraken: de basis van “Werk Veilig, Voel je Veilig”

Zoals eerder aangekondigd is onze nieuwe veiligheidscampagne “Werk Veilig, Voel je Veilig” van start gegaan.

Een belangrijk fundament van deze campagne wordt gevormd door onze vernieuwde Levensreddende Regels en Veiligheidsafspraken. Deze gelden voor iedereen in onze organisatie en helpen ons om risico's te verkleinen en incidenten te voorkomen.

BAM Nederland Veiligheidsstandaarden per Levensreddende Regel

Voor elke Levensreddende Regel wordt momenteel een specifieke BAM Nederland Veiligheidsstandaard opgesteld. In deze Veiligheidsstandaarden worden de belangrijkste risico's uitgebreid toegelicht, inclusief de maatregelen die nodig zijn om veilig te kunnen werken.

In de komende edities van deze nieuwsbrief lichten we telkens één Levensreddende Regel toe, inclusief de bijbehorende Veiligheidsstandaard. Zo bouwen we samen aan meer kennis, bewustzijn en veiligheid op de werkvloer.

Levensreddende Regels en Veiligheidsafspraken



Werken op hoogte
Ik bescherm mezelf tegen vallen wanneer ik op hoogte werk.



Interactie met bewegend materiaal
Ik kom niet in de gevaarzone van voertuigen en materiaal.



Vallende objecten
Ik bewijg geweldadig, materiaal en materieel tegen jompakken.



Ik grip direct in, persoonlijk of via mijn leidinggevende, als ik een onveilige situatie zie.



Ik spreek collega's aan op onveilig gedrag en sta open voor feedback op mijn eigen handelen.



Ik ken de risico's van mijn werk. Als er iets onduidelijk is, vraag ik om meer informatie.



Ik geef en volg alleen veilige instructies.



Werken aan/na(b)j kabels of installaties onder spanning
Ik werk niet aan of in de buurt van elektrische installaties of kabels onder spanning, tenzij ik daartoe bevoegd en beschermd ben.



Hijwerktzaamheden
Ik loop of sta niet nabij hangende lasten, tenzij ik toestemming heb.



Gebruik van drugs of alcohol
Ik werk niet onder invloed van drugs of alcohol.



Ik begin pas aan mijn werk nadat ik instructies heb ontvangen. Ik houd me hier strikt aan.



Ik werk met goed goedgekeurd materiaal en alleen wanneer ik bevoegd ben om het mee te werken.



Ik gebruik mijn verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen.



Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en bereikbaar.

2. Voorkomen en leren van incidenten

In de bouwsector werken we dagelijks in een complexe en dynamische omgeving, waar veiligheid en zorgvuldigheid essentieel zijn.

Incidenten - hoe klein ook - bieden waardevolle leermomenten. Door open en transparant met elkaar samen te werken, kunnen we risico's eerder herkennen, herhaling voorkomen en onze gezamenlijke prestaties naar een hoger niveau tillen.

Vanuit BAM willen wij het goede voorbeeld geven door transparant te communiceren over incidenten binnen onze projecten. We delen daarom graag ons [Veiligheidsblad](#) (versie Infra, Q4-2025).

Tegelijkertijd nodigen we onze onderaannemers en leveranciers nadrukkelijk uit om hun eigen ervaringen, verbeterpunten en best practices actief met ons te delen. Niet om te wijzen, maar om samen te leren!

Door incidenten gezamenlijk te analyseren en inzichten proactief te delen, bouwen we niet alleen aan veiligere projecten, maar ook aan sterkere relaties en een professionelere keten. Zo creëren we een cultuur waarin continu verbeteren centraal staat en waarin veiligheid, kwaliteit en betrouwbaarheid voorop staan.

Deel je ervaring met ons via HSEBAMNL@bam.com

3. Ontwikkel jij mee op de Veiligheidsladder? ViA- eis niveau 3 per 1 juli 2026 verplicht

ViA- eis niveau 3 per 1 juli 2026 verplicht

Veiligheid staat bij BAM altijd voorop. Met onze aanpak Werk Veilig Voel je Veilig bouwen we samen met onze ketenpartners aan een werkomgeving waarin iedereen veilig kan werken. In lijn met de Governance Code Veiligheid in de Bouw (GCVB) scherpen de ondertekenaars van deze code de eisen voor Veiligheid in Aanbestedingen (ViA) verder aan. Waar tot nu toe minimaal niveau 2 gold, wordt niveau 3 vanaf 1 juli 2026 verplicht. Deze verplichting geldt voor alle ketenpartners bij opdrachten vanaf €100.000 en met meer dan vijf medewerkers (inclusief ingehuurd personeel), zodra er werkzaamheden op de bouwplaats plaatsvinden.

Waarom deze verandering?

Het aantal ongevallen in de bouw is nog steeds te hoog. De vernieuwde Handreiking ViA laat zien dat organisaties met een meer volwassen veiligheidscultuur minder incidenten, betere samenwerking en efficiënter werken realiseren. Investeren in veiligheid levert dus meer op dan het kost.

Wat verandert er?

1. Niveau 3 verplicht voor opdrachtnemers, leveranciers en adviesbureaus. Ook bedrijven die jouw organisatie zelf weer inschakelt moeten aan deze verplichting voldoen (doorlegplicht).
2. De Approved Self Assessment vervalt, hiervoor in de plaats is de SCL Light voor kleine organisaties toegevoegd als bewijsmiddel. VCA MAX is nog niet goedgekeurd. Er vindt op dit moment vanuit GCVB nader onderzoek plaats of dit certificaat ook voldoet.
3. De risicomatrix wordt niet meer gebruikt voor het bepalen van het bewijsmiddel. Er geldt voortaan één uniforme eis: toon aan dat je organisatie op minimaal niveau 3 opereert.

Inmiddels heeft de GCVB de [Vernieuwde Handreiking ViA](#), met daarin alle voorwaarden en uitgangspunten, gepubliceerd op haar website.

Voor meer details verwijzen we naar de separaat verzonden mailing over dit onderwerp. Heb je vragen? Neem dan contact op met je certificerende instelling of BAM contactpersoon.

**GOVERNANCE
CODE
VEILIGHEID
BOUW**

In de Governance Code Veiligheid in de Bouw (GCVB) werken opdrachtgevers & opdrachtnemers samen om de veiligheid in de gehele keten te verbeteren.



4. Trede 4 SCL voor Bouw en Techniek, Specials en Residential

BAM heeft in december 2025 trede 4 van de Safety Culture Ladder behaald voor Bouw & Techniek, Specials en Residential. Dit is een belangrijke erkenning voor de stappen die we hebben gezet richting een proactieve veiligheidscultuur. Trede 4 laat zien dat medewerkers risico's vroegtijdig herkennen, elkaar aanspreken en continu zoeken naar verbeteringen in veiligheid. De andere BAM-onderdelen behaalden al eerder niveaus 4 en 5.

Het programma Werk Veilig, Voel je Veilig speelde hierin een grote rol. Het hielp ons om niet alleen technisch, maar ook gedragsmatig veiliger te werken. Door ruimte te maken voor open gesprekken, reflectie en het bespreken van risico's, bouwen we aan een omgeving waarin iedereen zich gesteund voelt. Leiderschap, voorbeeldgedrag en psychologische veiligheid vormen daarbij de basis.

Ook de vernieuwde Levensreddende Regels droegen sterk bij. Deze regels geven duidelijke richting bij werkzaamheden met grote risico's, zoals werken op hoogte, werken met energie, hijsen en het werken met rijdend materieel. Door ze centraal te stellen in toolboxes, startwerkbesprekingen en audits, maken we veilig gedrag onderdeel van onze dagelijkse manier van werken.

Trede 4 is geen eindpunt. Veiligheid blijft een continu proces dat dagelijks aandacht vraagt. Omdat projecten en risico's veranderen, blijven we investeren in onze veiligheidscultuur en verbeteringen in onze werkprocessen.

Daarnaast willen we samen met onderaannemers, leveranciers en andere partners blijven groeien. Veiligheid ontstaat door samenwerking, het delen van kennis en elkaar versterken. Iedereen, binnen en buiten BAM, draagt verantwoordelijkheid voor de eigen veiligheid en die van anderen.

Onze ambitie is om veiligheid blijvend te verankeren als kernwaarde. Door te blijven leren, open te communiceren en risico's vroeg te signaleren, bouwen we aan een werkomgeving waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd en veilig voelt. Veiligheid is nooit af, maar samen maken we elke dag verdere stappen.

5. BAM Veiligheidsdag - 25 maart 2026

De op 25 maart jl. gehouden BAM Veiligheidsdag was dit jaar opnieuw een belangrijk moment om stil te staan bij onze gezamenlijke verantwoordelijkheid voor veiligheid binnen BAM Nederland.

De dag benadrukte bewustwording, open gesprekken en samenwerking, en bood ruimte om te reflecteren op wat goed gaat en wat beter kan. Zo bouwen we samen aan een organisatie waarin iedereen veilig werkt én zich veilig voelt.

Dit jaar deden alle business units binnen BAM Nederland mee, elk met hun eigen risico's en uitdagingen. Daardoor ontstond een breed en realistisch beeld van de dagelijkse veiligheidsbeleving, van installatiewerk en infrastructuur tot woningbouw en specialistische projecten.

Een centraal doel was dat leidinggevenden actief het gesprek opzochten met medewerkers op de werkvloer. Niet om te beoordelen, maar om te luisteren: Hoe wordt veiligheid ervaren? Waar lopen mensen tegenaan? Wat is nodig om nog veiliger te kunnen werken? Deze open dialoog leverde eerlijke inzichten op, van praktische verbeterpunten tot het belang van gehoord worden.

De open gesprekken vormden de kern van de dag en ondersteunen de verschuiving van veiligheid als 'regel' naar veiligheid als 'cultuur'. Een cultuur waarin iedereen verantwoordelijkheid neemt, elkaar aanspreekt en vragen durft te stellen.

De Veiligheidsdag onderstreepte opnieuw dat veiligheid een gezamenlijke inspanning is. De opgehaalde inzichten vormen waardevolle input voor verdere verbeteringen en dragen bij aan een werkomgeving waarin iedereen elke dag weer veilig thuiskomt.



6. Toolboxen

De toolbox is een overlegmoment om kennis, ervaringen en best practices over veiligheid, kwaliteit, gezondheid, milieu en gedrag met elkaar te delen.

Het doel hiervan is om een gesprek op gang te brengen over thema's die aansluiten op actuele risico's van de werkzaamheden zodat veilig werken wordt gestimuleerd.

Op het moment dat op de projecten van BAM toolboxbijeenkomsten worden georganiseerd, worden altijd alle aanwezige (externe) medewerkers betrokken.

Bijgaande toolboxen zijn recent gedeeld:

- [Vallende voorwerpen](#)
- [Werken bij warm weer](#)



7. Website BAM Veiligheid

BAM heeft een website specifiek gericht op de veiligheidsinformatie: veiligheid.bam.com.

Op deze site delen we relevante informatie, nieuws en actuele ontwikkelingen.

Daarbij wordt ook relevante informatie voor onze ketenpartners gedeeld zoals de VGM-inkoopvoorwaarden en informatie rondom Veiligheid in Aanbestedingen (VIA). Verder vind je er actuele informatie over ons veiligheidsprogramma, toolboxen en natuurlijk ook informatie over onze kwartaalthema's.

De website is voor iedereen toegankelijk. We nodigen je dan ook van harte uit om een kijkje te nemen!



Werk **Veilig** Voel je **Veilig**

8. Deel deze nieuwsbrief

Wij vragen je de informatie uit deze nieuwsbrief 'Update Veiligheid BAM Nederland' te delen met de medewerkers binnen je organisatie. Verder roepen we je met klem op deze nieuwsbrief ook te delen met je samenwerkingspartners en eventuele zzp'ers. Wij merken dat juist zij niet altijd goed geïnformeerd zijn over de gewenste veiligheidseisen. Door deze informatie ook met hen te delen bereiken we samen iedereen die een bijdrage levert op de projecten van BAM.



Wil je meer informatie of heb je een vraag? Neem contact met ons op via inkoopsupport@bam.com. Bekijk ook de [leverancierspagina op onze website](#).

Volg ons op sociale media

