



Update Veiligheid BAM Infra Nederland - april 2023

Beste relatie,

BAM hecht grote waarde aan een veilige werkomgeving voor alle betrokkenen bij de projecten die we met elkaar uitvoeren. Iedereen na een werkdag weer veilig naar huis, dat is ons motto. Via deze nieuwsbrief houden wij u als gewaardeerde ketenpartner graag op de hoogte van actuele onderwerpen op het gebied van veiligheid. Wij hopen u hiermee snel inzicht te geven in wat er zoal speelt op dit vlak binnen BAM Infra Nederland.

In deze editie:

1. Veiligheidsblad kwartaal 4-2022.
2. Bewust Veilig Dag.
3. Kwartaalthema Q2-2023: 'Werken bij hitte'.
4. Wijzigingen in de Veiligheidsladder.
5. Veiligheids certificering: VCA en ViA (Veiligheidsladder) uitgelegd
6. Zilveren en Gouden Helmen.
7. Safety Alerts.
8. Toolboxen.
9. Deel deze nieuwsbrief!

Heeft u vragen of opmerkingen over deze onderwerpen? Dan vernemen wij dat graag.

Met vriendelijke groet,
BAM Infra Nederland bv

Dinsdagmorgen 4 april heeft een treinongeval plaatsgevonden op het spoor bij Voorschoten. Hierbij is onze collega Martin Wijnhoven (65), machinist van BAM Infra, om het leven gekomen.

In de reizigerstrein zaten ongeveer vijftig passagiers van wie er circa twintig gewond zijn geraakt.



Onze gedachten gaan uit naar de nabestaanden van Martin Wijnhoven, en tevens naar de gewonden en hun familie. Wij wensen alle betrokkenen veel sterkte.

De Onderzoeksraad voor Veiligheid (OVV), ILT (Inspectie Leefomgeving en Transport) en politie doen onderzoek naar het ongeval.

1. Veiligheidsblad Q4-2022

Het Veiligheidsblad wordt ieder kwartaal gepubliceerd om in één overzicht alle belanghebbenden te informeren over de ongevallen, meldingen en constatering. In het veiligheidsblad wordt onder meer aangegeven wat er met meldingen is gedaan, welke ongevallen hebben plaatsgevonden en wat de grootste risico's waren waar incidenten uit zijn ontstaan. Bekijk het Veiligheidsblad voor de cijfers en details.

[Bekijk het Veiligheidsblad Q4-2022](#)

2. Bewust Veilig Dag 2023

Bewust bezig = Bewust veilig

Dit was het thema van de op 29 maart gehouden Bewust Veilig Dag 2023. Ook BAM deed hier landelijk aan mee. Zowel op kantoor als op de projecten werd er ruim de tijd genomen om met elkaar het gesprek aan te gaan rondom veiligheid en hoe bewust handelen bijdraagt aan het vergroten van de veiligheid voor iedereen.

Ondersteund door een presentatie, [vlog](#) en een krantje ging men op een informele manier met elkaar in gesprek over veiligheid. Ook zijn op deze dag ook de Zilveren en Gouden Helmen

uitgereikt (waarover later meer).

Deze dag wordt altijd als erg waardevol ervaren; het is altijd goed om bewust een moment te creëren om met elkaar stil te staan bij veiligheid, aan de hand van een jaarlijkse wisselend thema. De uitdaging hierbij is om dit relevant te maken voor zowel medewerkers op kantoor als buiten. En hoewel de gesprekken van elkaar zullen verschillen, is focus en aandacht op veiligheid voor iedereen altijd van belang.



3. Kwartaalthema Q2-2023: Werken in hitte

De meesten van ons kijken er nu al naar uit; de zomer!

In de bouw werk je vaak buiten, lekker in de zomer als de zon schijnt en de temperatuur weer oploopt.

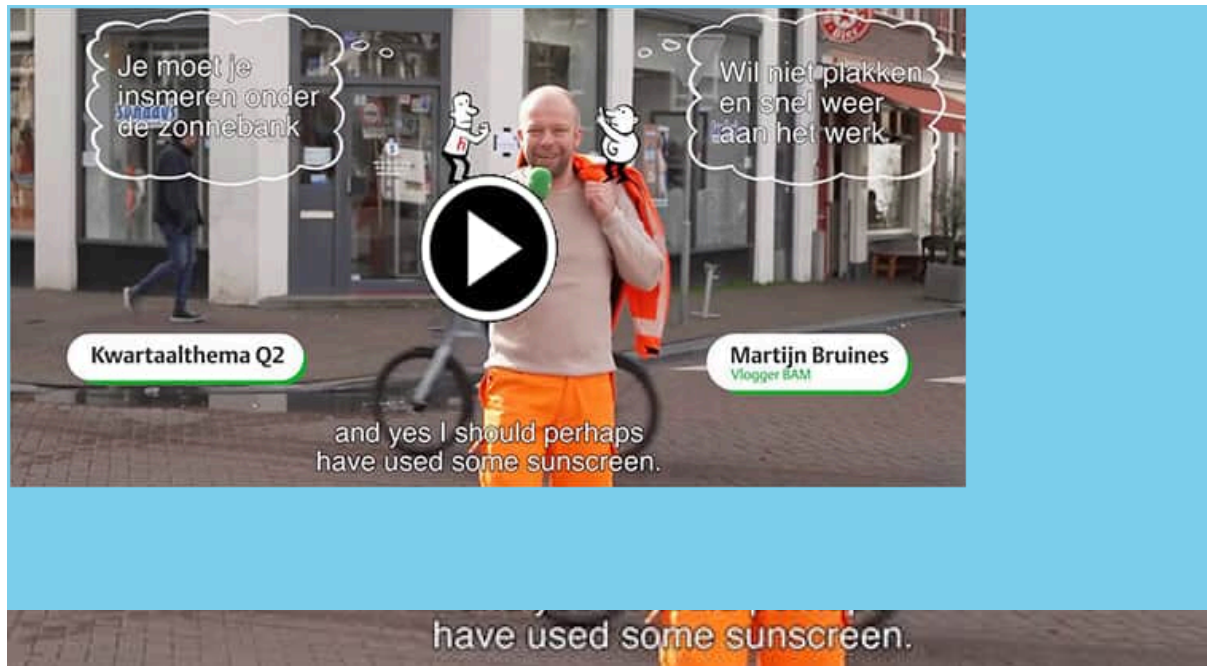
Maar let op, we worden dan ook blootgesteld aan zeer warme temperaturen met hoge luchtvochtigheid en schadelijke UV-straling. Als we daarbij fysiek belastend werk verrichten of als we te lang worden blootgesteld aan die elementen, kan dat gevaarlijk zijn voor je gezondheid! We mogen de risico's van het werken bij hitte en blootstelling aan UV-straling niet onderschatten. Wees je ervan bewust dat hitte-stress en zelfs hitte-beroerte op de loer liggen met onomkeerbare gezondheidsrisico's voor de lange termijn.

Tijdens dit kwartaalthema gaan we met elkaar dieper in op de risico's van hitte-stress en blootstelling aan UV-straling.

Daarbij willen we nu al aandacht vragen voor de warme periodes deze zomer en de voorbereidingen die we met elkaar kunnen treffen om bijkomende risico's beheersbaar te houden.



Martijn Bruines introduceert via onderstaande vlog, het thema van dit kwartaal:



4. Focuspunt: Wijzigingen in de Veiligheidsladder

Per 01-01-2024 komt er een nieuwe versie van de Safety Culture Ladder (Veiligheidsladder), de SCL 2.0. Hier geldt een overgangstermijn van 3 jaar vanaf de ingangsdatum SCL 2.0.

SCL 2.0

In de nieuwe manier van beoordelen wordt geen gebruik meer gemaakt van punten/scores. Het is de bedoeling dat de auditoren zich een 'overall' beeld vormen van het niveau van veiligheidsbewustzijn van de organisatie. De beschrijvingen in SCL 2.0 geven hiervoor houvast. Met het weghalen van 'de punten' wordt het berekenende element uit de beoordelingssystematiek geschrapt. Want dit past niet bij het karakter van de SCL. Veel auditoren deden het al op 'de nieuwe manier'. Zij gaan al uit van een overall beeld en baseren hun oordeel niet (alleen) op punten. Voor andere auditoren betekent dit een nieuwe manier van werken.

Er wordt op dit moment gewerkt aan een toelichtend document voor SCL 2.0, zodra dit gereed is zullen wij dit met u delen. Het doel van dit document is het geven van een toelichting op SCL en de norm én het geven van een uitleg over het gebruik van de ladder. In deze toelichting komt meer informatie over waarom een nieuwe versie van de Safety Culture Ladder nodig is, hoe deze is opgebouwd en wat de mogelijke interpretatie ervan is. Verder geeft dit document antwoord op de vraag in hoeverre het nodig is dat organisaties zich blijven verbeteren met de SCL als hulpmiddel.

Voor meer informatie: [Stand van Zaken herziening van de SCL | \(safetycultureladder.com\)](https://safetycultureladder.com)

5. Veiligheids certificering: VCA en ViA (Veiligheids ladder) uitgelegd

Certificering identificeert alle processen in uw bedrijf en laat zien waar verbetering mogelijk is. Niet alleen nu, maar in een continu en systematisch proces. Dat zorgt er ook voor dat u risico's kunt identificeren en maatregelen kunt nemen.

Voor een onderwerp als veiligheid gaan wij met elkaar voor het hoogst haalbare en certificering helpt ons hierbij. Hieronder is nog eens uitgelegd welke veiligheids certificeringen BAM verlangt en wat de verschillen zijn.

VCA en ViA, de verschillen uitgelegd

VCA is vooral een systeem- en kennisaudit waarin gekeken wordt in hoeverre het veiligheidsmanagement binnen de organisatie is geborgd. De ViA -Veiligheids ladder (ook wel: Safety Culture Ladder) is geen vervanger voor VCA. In een VCA-audit is weliswaar veiligheidsbewustzijn een onderdeel, maar dit is slechts globaal en leidt niet tot een score op de Veiligheids ladder. De audit op de Veiligheids ladder is gericht op houding en gedrag ten aanzien van veiligheid en zodoende van totaal andere aard. ViA is dus complementair aan VCA. Het hebben van VCA 'levert punten op' voor de Veiligheids ladder en geeft dus een voordeel, maar is geen garantie en zeker niet het enige dat nodig is.

Wat verwacht BAM van u?

VCA:

Neemt u werk aan of voert u werkzaamheden uit in regie dan dient u in het bezit zijn van een VCA*/**-certificaat. Opdrachtnemers in bezit van VCA* mogen geen werk heruitbesteden, Opdrachtnemers in bezit van VCA** mogen dit wel.

Leverd u als uitzendorganisatie personeel aan BAM, dan dient u in het bezit te zijn van een VCU-certificaat. Operationele medewerkers moeten minimaal in het bezit zijn van een B-VCA-diploma. Operationeel leidinggevend zijn in het bezit van een geldig VOL-VCA-diploma. Als u niet beschikt over een VCA*/**-certificaat dan dient u aan te tonen dat de bedrijfsvoering gelijkwaardig is aan een VCA* gecertificeerd veiligheidsmanagementsysteem (bijvoorbeeld ISO45001 of OHSAS18001).

ViA:

BAM heeft de Governance Code Veiligheid in de Bouw (GCVB) ondertekend om veilig gedrag op de bouwplaats te verbeteren. Vanuit het initiatief Veiligheid in Aanbestedingen (ViA) dient u te beschikken over een certificering op de Veiligheids ladder. Deze certificering is van toepassing op opdrachtnemers die project- of onderhoudgerelateerde werkzaamheden uitvoeren. Ga voor meer informatie over ViA naar de [website van de GCVB](#)

6. Zilveren en Gouden Helmen

Het hele jaar door denken collega's na over hoe het werk nog veiliger gemaakt kan worden. Ook dit jaar kijken we met gepaste trots terug op de vele goede en vindingrijke inzendingen die we ontvingen in de strijd om de Zilveren en Gouden Helmen. Uit alle ingezonden veiligheidsinitiatieven zijn dit jaar maar liefst twee Gouden helmen en zeven Zilveren helmen (waarvan vier voor BAM-medewerkers, twee voor Ketenpartners en één voor een Flexplein leverancier) gekozen.

De Gouden Helmen gingen naar:

- Projectteam Tango (BAM Wonen BOP en BAM Materieel), categorie Fysieke Veiligheid.
- Daniel Haanstra (BAM Bouw & Techniek), categorie Houding & Gedrag.

De Zilveren Helmen gingen naar:

- Jochem de Jong (BAM Bouw en Techniek), categorie Fysieke Veiligheid.
- Projectteam Biezen Boskoop (BAM Infra), categorie Fysieke Veiligheid.
- Daniëlle Vlasman (BAM Residential), categorie Houding en Gedrag.
- Robert Verbeek (BAM Infra OV), categorie Houding en Gedrag.
- Installatiewerk Zuid Holland (Flexplein), categorie Houding en Gedrag.
- **Jan Oudshoorn (Firma Den Breejen-ketenpartner), categorie Houding en Gedrag.**
- **Stolk Betonbouw (ketenpartner), categorie Houding en Gedrag.**



SAFETY ALERT

7. Safety Alerts

Binnen BAM Infra Nederland worden regelmatig Safety Alerts verzonden wanneer daarvoor een specifieke aanleiding is.

Ook onze branchegenoten werken met Safety Alerts. Als aannemersbranche willen we van elkaar leren, en daarom delen de aannemersbedrijven onderling ook veiligheidsinformatie. De essentie van een Safety Alert komt erop neer dat kritische/specifieke veiligheidsinformatie bij alle direct betrokken medewerkers bekend moet zijn.

Ter informatie zijn een aantal Safety Alerts opgenomen van de afgelopen periode:

- [Drie oliegeïsoleerde kabels geraakt \(Van Gelder\).](#)
- [Medewerker valt van trap tijdens ontkistingswerkzaamheden.](#)

TOOLBOX

8. Toolboxen

De toolbox is een overlegmoment om kennis, ervaringen en best practices over veiligheid, kwaliteit, gezondheid, milieu en gedrag met elkaar te delen.

Het doel is om een gesprek op gang te brengen over thema's die aansluiten op actuele risico's van de werkzaamheden en zo veilig te kunnen werken.

Op het moment dat op de projecten van BAM de toolboxbijeenkomsten naar worden georganiseerd worden zonder meer ook alle aanwezige (externe) medewerkers betrokken.

Bijgaande toolboxen zijn actueel.

- [Werken bij hitte](#)
- [Medisch ID instellen.](#)
- [Hangtrauma \(Harness Suspension Trauma\).](#)
- [Parkeren op kantoor, projectlocatie en thuis.](#)
- [Diisocyanaten \(purschuim\).](#)

- [Laatste moment wijzigingen-storingen.](#)
- [Vinger afgezaagd bij controle afzuiging](#)
- [Bouwcirkelzaag.](#)

- [Kabeltreklier.](#)

8. Deel deze nieuwsbrief

Wij vragen u de informatie uit deze nieuwsbrief 'Update Veiligheid BAM' te delen met de medewerkers binnen uw organisatie. Verder roepen we u met klem op deze nieuwsbrief ook te delen met uw samenwerkingspartners en eventuele zzp'ers. Wij merken dat juist zij niet altijd goed geïnformeerd zijn over de gewenste veiligheidseisen. Door deze informatie ook met hen te delen bereiken we samen iedereen die een bijdrage levert op de projecten van BAM.

Wilt u meer informatie of heeft u een vraag? Neem contact met ons op via inkoopsupport@bam.com. Bekijk ook de leverancierspagina op onze website.

Volg ons op sociale media

